

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №33 имени П.А. Столыпина» Энгельсского муниципального района Саратовской области (МОУ «СОШ №33»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ «СОШ №33»

Л.Н. Потрусова



Приказ от 25.01.2012 № 32.1-ог

**ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликтной комиссии по
распределению средств
стимулирующей части фонда оплаты
труда сотрудников школы**

1. Общие положения

1.1. Конфликтная комиссия по распределению средств стимулирующей части фонда оплаты труда работников школы создается в школе в целях защиты прав сотрудников школы на объективную оценку уровня педагогической и образовательной деятельности, обеспечения спорных вопросов при оценке деятельности педагогов, заместителей директора по УВР, АХР, заведующего хозяйством, иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

1.2. В своей деятельности Конфликтная комиссия руководствуется:

- Законом «Об образовании в РФ»;
- Типовым положением об ОУ;
- Уставом школы;
- Положением о Комиссии по распределению средств стимулирующей части фонда оплаты труда работников школы;
- Результатами мониторинга деятельности сотрудников школы;
- Настоящим Положением.

2. Полномочия и функции конфликтной комиссии

2.1. Конфликтная комиссия создается при возникновении споров, кандидатуры членов Конфликтной комиссии рассматриваются на педагогическом совете и утверждаются приказом директора.

2.2. Функции Конфликтной комиссии:

- рассмотрение заявлений участников образовательного процесса;
- определение соответствия установленным требованиям;
- направление решения Конфликтной комиссии в Комиссию по распределению средств стимулирующей части фонда оплаты труда работников школы

2.3 Конфликтная комиссия вправе запланировать и получать необходимые сведения для решения спорных вопросов.

2.4. Конфликтная комиссия уполномочена предложить повысить, утвердить или понизить выставленные работнику баллы, повысить или понизить стимулирующие выплаты и единовременные премии.

2.5. Баллы, выставленные Конфликтной комиссией, могут быть обжалованы в трехдневный срок со дня утверждения Конфликтной комиссией.

2.6. Директором школы вносятся изменения в приказ о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников школы.

Дата ознакомления с приказом.

4.2. Заявление о несогласии с установленными баллами Комиссией по распределению средств стимулирующей части фонда оплаты труда работников школы должно быть аргументированным.

РАССМОТРЕНО
на заседании Общего собрания
трудоого коллектива
протокол №4 от 25.01.2021 года